

Regulamin zwolnień grupowych w Wojewódzkim Biurze Geodezji i Urządzania Terenów Rolnych w Lublinie

Preambuła

Niniejszy Regulamin zwolnień grupowych w Wojewódzkim Biurze Geodezji i Urządzania Terenów Rolnych w Lublinie - zwanym dalej „Regulaminem” - określa zasady postępowania w sprawach dotyczących pracowników objętych zamiarem grupowego zwolnienia.

§ 1. Wstęp

1. W Wojewódzkim Biurze Geodezji i Urządzania Terenów Rolnych w Lublinie – zwanym dalej „Pracodawcą” lub „WBGiUTR” wystąpiła przyczyna uzasadniająca przeprowadzenie zwolnień grupowych w rozumieniu art. 1 ust. 1 ustawy z dnia 13 marca 2003 r. o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. z 2024 r. poz. 61) - zwanej dalej „ustawą”.
2. Pismem z dnia 9 sierpnia 2024 r. działając w trybie art. 2 ust. 1 i ust. 3 ustawy pracodawca zawiadomił organizacje związkowe: Komisja Zakładowa NSZZ Solidarność przy WBGiUTR w Lublinie oraz Związek Zawodowy Pracowników Wojewódzkiego Biura Geodezji i Urządzania Terenów Rolnych w Lublinie przy WBGiUTR w Lublinie o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych.
3. W dniu 27 sierpnia 2024 r. w siedzibie pracodawcy odbyło się spotkanie konsultacyjne przedstawicieli związków zawodowych wskazanych ust. 2, podczas którego przedstawiciele obu związków zawodowych odmówili uzgodnienia treści porozumienia, o którym mowa w art. 3 ust. 1 ustawy. Przedstawiciele związków zawodowych nie przedłożyli także w terminie ustawowym 20 dni żadnych pisemnych propozycji w ramach konsultacji zasad postępowania w sprawach dotyczących pracowników objętych zamiarem grupowego zwolnienia.

§ 2. Przyczyny zwolnień grupowych

1. Na okres 2023 – 2027 zabezpieczonych zostało w całej Polsce na potrzeby scaleń gruntów tylko 136 mln euro. Po analizie dochodów Pracodawcy na lata 2025-2030 okazuje się, że ubytek środków na scalenia jest tak duży, że w okresie 2025-2027 brakuje w budżecie jednostki około 1 miliona złotych rocznie w stosunku do potrzeb jednostki na poziomie roku 2024.
2. Z uwagi, iż WBGiUTR ma koszty stałe związane z obsługą zadań i funkcjonowaniem jednostki zachodzi konieczność przeprowadzenia zwolnień grupowych 12 pracowników. Zwolnienie takiej liczby pracowników pozwoli zachować płace na dotychczasowym poziomie dla pozostałych pracowników, a poziom zatrudnienia po przeprowadzeniu zwolnień gwarantuje właściwą realizację wszystkich zaplanowanych na lata 2025-2028 zadań jednostki.

§ 3. Grupy zawodowe i liczba pracowników objętych zwolnieniami

1. Liczba osób zatrudnionych w WBGiUTR na podstawie umów o pracę na dzień sporządzania niniejszego pisma wynosi 110 pracowników, przy czym pracownicy ci należą do następujących grup zawodowych:

- 1) 21 osób – osoby zatrudnione na stanowiskach urzędniczych w administracji WBGiUTR (Kadra zarządzająca, Dział Finansowo-Księgowy, Dział Administracyjno-Gospodarczy, Dział Organizacyjno-Kadrowy)
 - 2) 14 osób – pracownicy obsługi zatrudnieni na stanowiskach nieurzędniczych (kierowcy, sprzątaczkę, pomiarowcy, asystenci geodetów, magazynier, konserwator)
 - 3) 67 osób – osoby zatrudnione na stanowiskach urzędniczych: geodeci, klasyfikatorzy, asystent geodety, kierownicy zespołów scaleniowych w Pracowni Terenowej w Białej Podlaskiej, Pracowni Terenowej w Chełmie, Pracowni Terenowej w Lublinie i Pracowni Terenowej w Zamościu.
 - 4) 8 osób – osoby zatrudnione na stanowiskach urzędniczych w nadzorze geodezyjnym (Dział Zarządzania i Nadzoru Technicznego oraz Kierownicy Pracowni Terenowych)
2. Zwolnieniem objęta zostanie następująca grupa pracowników:
- 5 osób z grupy wskazanej w pkt. 1),
 - 1 osoba z grupy wskazanej w pkt. 2),
 - 6 osób z grupy wskazanej w pkt. 3).

§ 4. Okres wypowiedzania i rozwiązywania stosunków pracy

Zwolnienie dokonane zostanie jednorazowo wobec wszystkich pracowników objętych grupowym zwolnieniem, co oznacza, że pracownicy ci otrzymają oświadczenia pracodawcy o wypowiedzeniu umowy o pracę w okresie 30 dni, tj. w okresie od 1 września 2024 r. do 30 września 2024 r., w skutek czego zwolnienia grupowe nastąpią z dniem 31 grudnia 2024 r.

§ 5. Kryteria doboru

1. Pracodawca wskazuje następujące kryteria doboru pracowników do zwolnienia grupowego:
 - 1) nabycie prawa do emerytury - z wyłączeniem pracowników posiadających kompetencje pożądane przez pracodawcę tj. posiadających uprawnienia geodezyjne lub uprawnienia do wykonywania prac w zakresie klasyfikacji gleboznawczej gruntów;
 - 2) kompetencje - brak pożądanych przez pracodawcę kwalifikacji zawodowych jak: uprawnienia geodezyjne lub studia podyplomowe z zakresu pilotażu BSP lub studia podyplomowe z zakresu klasyfikacji gleboznawczej gruntów lub ukończone kursy z obsługi programów informatycznych dające możliwość dywersyfikacji prac jednostki, poprzez realizację innych prac niż scalenia gruntów;
 - 3) wywiązywanie się z obowiązków pracowniczych - przydatność pracownika do pracy na podstawie sporządzonych okresowych ocen pracowniczych lub oceny pracodawcy na podstawie dotychczasowego przebiegu pracy.
2. Pracodawca wskazuje na kryteria chroniące przed zwolnieniami grupowymi odnoszące się do osobistej sytuacji pracownika wynikających z zasad współżycia społecznego:
 - 1) samotne wychowywanie dzieci;
 - 2) stwierdzona niepełnosprawność;
 - 3) choroby zawodowe nabyte w czasie stosunku pracy w WBGiUTR.

§ 6. Działania i świadczenia na rzecz zwalnianych pracowników

1. Pracownikom w związku z rozwiązaniem stosunku pracy w ramach grupowego zwolnienia przysługiwać będzie na podstawie art. 8 ustawy odprawa pieniężna w wysokości uzależnionej od okresu zatrudnienia w WBGiUTR w Lublinie:

- 1) pracownikowi zatrudnionemu w WBGiUTR krócej niż 2 lata przysługuje odprawa w wysokości jednomiesięcznego wynagrodzenia;
 - 2) pracownikowi zatrudnionemu w WBGiUTR od 2 do 8 lat przysługuje odprawa w wysokości dwumiesięcznego wynagrodzenia;
 - 3) pracownikowi zatrudnionemu w WBGiUTR ponad 8 lat przysługuje odprawa w wysokości trzymiesięcznego.
2. Odprawę pieniężną ustala się według zasad obowiązujących przy obliczaniu ekwiwalentu pieniężnego za urlop wypoczynkowy.

§ 7. Postanowienia końcowe

Regulamin zostaje podany do wiadomości pracowników WBGiUTR poprzez zamieszczenie na stronie BIP WBGiUTR w Lublinie oraz wywieszenie na tablicy ogłoszeń w siedzibie WBGiUTR w Lublinie oraz w siedzibach Pracowni Terenowych w Białej Podlaskiej, w Chełmie, w Lublinie i w Zamościu.


DYREKTOR
Marek Banach

JAROSŁAW WOGALSKI
radca prawny

Lb-1846

